



Scheidsrechter beleidsplan Hockeyclub Eelde

Auteurs : V. Brouwer, A. de Jong en W. Stam
Datum : 29 september 2017



INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE.....	2
1 INLEIDING	3
1.1 ALGEMEEN.....	3
1.2 RELATIE MET ANDERE HCE ZAKEN	3
1.3 UITGANGSPUNTEN	3
1.4 DOEL	3
2 DE OPLEIDING TOT CLUBSCHEIDSRECHTER	5
3 BEGELEIDING VAN DE ASPIRANT-CLUBSCHEIDSRECHTER.....	6
3.1 INLEIDING	6
3.2 BEGELEIDING IN DE PRAKTIJK.....	6
3.3 HET INDELEN VAN DE SCHEIDSRECHTERS.....	7
4 WERVING NIEUWE SCHEIDSRECHTERS	8
4.1 ALGEMEEN.....	8
4.2 INHAALACTIE	8
5 BELONEN EN VERPLICHTEN	9
5.1 BELONEN	9
5.2 VERPLICHTEN.....	9
5.3 INWERKINGTREDING	9
6 COMMUNICATIE.....	10
6.1 SCHEIDSRECHTERS BIJ HCE WORDEN GEWAARDEERD	10
6.2 TOT SLOT	10
7 BIJLAGEN	11
7.1 PLANNING VASTSTELLEN SCHEIDSRECHTERBELEID.	12
7.2 JAARPLANNING SCHEIDSRECHTERCOMMISSIE.	13
7.3 BEGROTING SCHEIDSRECHTERS-COMMISSIE.	14
7.4 PROCEDURE ORGANISEREN E-LEARNING CURSUSSEN.	15



1 INLEIDING

1.1 ALGEMEEN

Om de sport die wij allen zo leuk vinden, ook in competitieverband te kunnen blijven beoefenen, is het van belang dat Hockeyclub Eelde (HCE) beschikt over voldoende en voldoende opgeleide scheidsrechters. Deze notitie is specifiek bestemd voor scheidsrechters.

HCE heeft veel jeugdteams en minder seniorenteams. Dit levert problemen op voor het fluiten van de hogere jeugdteams en de seniorenteams. Binnen HCE is sprake van een enthousiaste maar kleine groep (volwassen) scheidsrechters. De groep jeugdscheidsrechters wordt groter. Deze scheidsrechters hebben allemaal de opleiding tot clubscheidsrechter gevolgd. Om het beleid van HCE ten aanzien van de scheidsrechters te borgen, proberen we met deze notitie een fundament te leggen.

1.2 RELATIE MET ANDERE HCE ZAKEN

Recent zijn de '5 van HCE' vastgesteld. Een aantal gedragsregels van HCE waar wij ons aan committeren. De basis voor het fluiten van wedstrijden is vastgelegd in 'regel' 1:

1. Wij zijn HCE! Met elkaar

Leden én ouders dragen hun steentje bij. Kantinediensten, rijden naar uitwedstrijden, het begeleiden of **fluiten van wedstrijden** en commissiewerk. Het hoort er gewoon bij. Hockey doe je **samen**.

1.3 UITGANGSPUNTEN

Fluiten moet zó leuk worden dat het niet meer als een verplichting gezien wordt maar als een vanzelfsprekend onderdeel van het spel en het lidmaatschap van de vereniging.

- De wedstrijden moeten begeleid worden door scheidsrechters die passen bij het niveau van het spel van het betrokken team.
- Een structurele aanpak moet leiden tot continuïteit in het scheidsrechter bestand.
- De vereniging moet kunnen voldoen aan de verplichtingen die zij op het terrein van de scheidsrechters heeft naar de KNHB.

1.4 DOEL

De doelen van deze notitie zijn:

1. Het (ook in de toekomst) hebben van voldoende scheidsrechters;
 - a. Kwantitatieve bewaking scheidsrechter bestand;
 - b. Alle actieve leden vanaf de B-jeugd dienen voor het einde van ieder seizoen in het bezit van een scheidsrechter kaart te zijn (cursus oktober – herkansing februari/maart).
 - i. Uitzonderingen:
 1. Leden trimhockey, want deze spelen geen competitie. Als een trimlid ook speelt in een competitie spelend team, geldt deze uitzondering niet en is het betreffende trimhockeylid verplicht de scheidsrechter kaart te halen.
 2. Leden die op een andere wijze meerwaarde hebben voor de club (bestuurslid, commissielid, coach of trainer) en die wel competitie spelen, moeten wel hun kaart halen (want om te kunnen spelen is kennis van de regels noodzakelijk) en worden niet actief aangeschreven, tenzij deze leden dit graag willen.



2. Kwaliteit van huidige en nieuwe scheidsrechters verhogen en handhaven.
 - a. Kwalitatieve borging van het scheidsrechter bestand;
 - b. Kwalitatieve bewaking van het opleidingstraject, inclusief begeleiding;
 - c. Fluiten een positief imago geven.

Dit plan geeft invulling hoe we een en ander willen bereiken.



2 DE OPLEIDING TOT CLUBSCHEIDSRECHTER

Een keer per jaar wordt in oktober/november de opleiding tot clubscheidsrechter gegeven. Dit gaat via E-learning, waarbij door de club ook een extra oefenwedstrijd wordt georganiseerd. De cursus is verplicht voor ieder jeugdlid dat de leeftijd van de B-jeugd heeft bereikt of nog niet heeft bereikt maar wel in een B-team speelt. Vanaf de C-jeugd kan er vrijwillig aan de cursus worden deelgenomen.

Voor de ouders van de jongste jeugd en coaches van de (jongste) jeugd is de cursus niet verplicht. HCE adviseert ouders wel deze kaart te halen, omdat ze zo het spel wat hun kinderen spelen beter begrijpen en dit de spelbegeleiding ten goede komt. Een enkele ouder groeit zo mee en ontwikkelt zich tot clubscheidsrechter en begeleider van aankomende scheidsrechters.

Als de aspirant-scheidsrechters geslaagd zijn, krijgen ze de scheidsrechter kaart en mogen ze wedstrijden fluiten. De begeleiding van (beginnende) scheidsrechters wordt in het volgende hoofdstuk besproken.



3 BEGELEIDING VAN DE CLUBSCHEIDSRECHTER

3.1 INLEIDING

HCE realiseert zich dat het succes van een scheidsrechter in de eerste paar wedstrijden wordt bepaald. Heeft de scheidsrechter positieve ervaringen, dan wil hij of zij door, zijn de ervaringen negatief, dan verlies je een scheidsrechter. Dat betekent dat het bij het begeleiden erom gaat om de scheidsrechter enthousiast te maken en te houden voor het fluiten van wedstrijden en hem of haar als scheidsrechter voor de toekomst te behouden. In de praktijk betekent dit dat de begeleider:

- Aandacht voor de scheidsrechter heeft;
- De scheidsrechter op zijn gemak stelt;
- Wil en kan luisteren naar de ervaringen van de scheidsrechter;
- Problemen van de scheidsrechter hanteerbaar kan maken.

3.2 BEGELEIDING IN DE PRAKTIJK

Om die redenen worden de volgende begeleidingsacties genomen:

1. Hoewel de opleiding tot clubscheidsrechter via E-learning verloopt, wordt gedurende de cursus één avond georganiseerd om het fluiten in de praktijk te oefenen. Dit gebeurt in een oefenwedstrijd met alle cursisten, en iedere cursist fluit dan ongeveer 10 – 15 minuten van de oefenwedstrijd.
2. Scheidsrechters die net hun kaart hebben gehaald, worden opgesteld samen met een ervaren scheidsrechter uit de pool. Het is ook mogelijk twee beginnende scheidsrechters op te stellen, dan vindt de begeleiding vanaf de zijlijn plaats. De begeleiding is minimaal 3 keer in het eerste seizoen nadat de scheidsrechter de kaart heeft gehaald. De belangrijkste leerdoelen in deze eerste fase zijn:
 - a. Hard leren fluiten (= duidelijk);
 - b. Juist positioneren in het veld (dan wordt fluiten gemakkelijker).Het juist toepassen van de regels is natuurlijk belangrijk, alleen is het in deze beginfase erg belangrijk om vaardigheden aan te leren die NIET in de cursus worden aangeleerd. Tijdens deze wedstrijden die begeleid worden, zit het naar elkaar terugkoppelen ingebouwd. Vanaf het begin leren de scheidsrechters elkaar feedback geven en feedback te ontvangen.
3. Direct bij aanvang van het seizoen (september) wordt een spelregelavond georganiseerd. Op verschillende manieren besteden we dan aandacht aan de spelregels met als doel scheidsrechters bij elkaar te brengen en 'het gesprek te voeren' over het fluiten. Situaties die men als speler heeft beleefd, bespreken met collega scheidsrechters, maakt dat je beter wordt.
4. Daarnaast wordt bij aanvang van het seizoen een spelregelavond georganiseerd voor met name ouders. Doel is bij hen meer kennis en belangstelling voor hockey te kweken zodat zij de spelbegeleiding oppakken en mogelijk ook scheidsrechter worden.
5. Voor aanvang van het zaalseizoen (november) wordt een spelregelavond voor het zaalfluiten georganiseerd. Deze avond is bedoeld voor de scheidsrechters om weer even de zaalregels op te halen.
6. Scheidsrechters die hun kaart hebben gehaald, worden actief aangeschreven (bij voorkeur 3 wedstrijden in het seizoen waarin ze hun kaart hebben gehaald). Met uitzondering van de C-jeugd.



3.3 HET INDELEN VAN DE SCHEIDSRECHTERS

Bij het indelen van de scheidsrechters hanteren we de volgende uitgangspunten;

- Seniorenteams worden gekoppeld aan selectieteams jeugd A+B+C en zo mogelijk D. De seniorenteams zorgen voor adequate bezetting.
- De scheidsrechtercommissie schrijft voor de overige jeugdwedstrijden (elftallen) de scheidsrechters aan.
- De seniorenteams worden door senioren gefloten.
- Bij de selectie van scheidsrechters voor de oudere jeugd en senioren kijkt de aanschrijver ook naar ervaring en leeftijd.
- De jongste jeugd wordt begeleid door de ouders (beleid KNHB). Voor F, E en D8 is nog geen scheidsrechters kaart vereist.
- De scheidsrechters zijn ruim van tevoren (bij voorkeur minimaal twee weken) op de hoogte wanneer ze moeten fluiten.
- Van belang is dat als de indeling vastligt een scheidsrechter altijd zelf voor vervanging moet zorgen en dit doorgeeft aan de andere scheidsrechter en de scheidsrechterscommissie.



4 WERVING NIEUWE SCHEIDSRECHTERS

4.1 ALGEMEEN

Iedere nieuwe scheidsrechter is een aanwinst voor HCE!

In eerste instantie putten we uit de vereniging: de B-jeugd is verplicht de opleiding tot clubscheidsrechter te volgen en ouders van nieuwe jeugdleden worden met name aangespoord om scheidsrechter te worden. Daarnaast vindt er een inhaalslag plaats op leden binnen de A-junioren en de senioren.

4.2 INHAALACTIE

Het gegeven dat het hebben van een kaart verplicht wordt gesteld voor alle leden vanaf B-jeugd, betekent dat een inhaalslag gemaakt moet worden. Deze inhaalslag kent de volgende stappen:

1. Inventariseren wie in het verleden wel een kaart heeft gehaald maar nu niet als zodanig geregistreerd staat → opnieuw aanmelden bij de KNHB
2. Organiseren van een cursus specifiek gericht op inhaalslag, leden die ouder zijn dan B-jeugd en nog geen kaart hebben (dit heeft dus betrekking op alle A-jeugd- en seniorenteams).
3. Het belonings- en verplichtingenbeleid wordt vanaf het seizoen 2018 – 2019 op deze nieuwe groep van toepassing.



5 BELONEN EN VERPLICHTEN

5.1 BELONEN

Om het spelen van competitiewedstrijden nu en in de toekomst blijvend mogelijk te maken, is het van belang te benadrukken dat we met elkaar HCE vormen. Wij zijn HCE! Met elkaar: iedereen moet zijn steentje bijdragen en het fluiten van wedstrijden hoort daar ook bij! Graag wil HCE het fluiten van wedstrijden stimuleren, en actieven onder ons belonen.

Mogelijke beloningsacties zijn:

- Verkiezing "Scheidsrechter van het seizoen". Met aandacht op de ALV en een kleine attentie.
- Verstrekken van shirt en trainingsjack (in bruikleen) voor scheidsrechters en een fluit (in eigendom). Op basis van sponsoring.
- Positieve stukjes op de website.
- Positieve aandacht van bestuur tijdens de wedstrijden.
- Aanbieden van een drankje na een gefloten wedstrijd.

5.2 VERPLICHTEN

Echter: helaas is te vaak gebleken dat wordt uitgegaan van de inzet van enkelen. Gelet op de '5 van HCE' willen we dit niet meer accepteren: wil je competitie spelen, dan draag je je steentje bij.

Om die reden hebben we drie hele duidelijke verplichtingen:

1. Alle huidige spelers en speelsters vanaf de leeftijd B-jeugd zijn verplicht een kaart te hebben of te halen.
2. Een lid dat deelneemt aan de cursus, is verplicht examen te doen. Wanneer hij/zij geen examen aflegt worden de kosten in rekening gebracht.
3. Een scheidsrechter die wordt aangeschreven is verplicht op te komen dagen of zelf voor een vervanger te zorgen.

Wanneer één of meerdere van deze verplichtingen niet of niet goed worden nagekomen, kan het bestuur in voorkomende gevallen passende maatregelen opleggen.

5.3 INWERKINGTREDING

Het beleid Belonen en Verplichten treedt in werking met ingang van het seizoen 2017 – 2018, na behandeling in de ALV. Daar waar het beloning- en verplichtingenbeleid tot onevenredig nadeel voor een team of lid zou leiden, kan het bestuur anders besluiten.



6 COMMUNICATIE

6.1 SCHEIDSRECHTERS BIJ HCE WORDEN GEWAARDEERD

We willen een goede sfeer creëren rond het fluiten. “De kwaliteit van het fluiten bij HCE is goed. Als scheidsrechter voel je je gewaardeerd.”

Het bestuur en de direct uitvoerenden van het beleid van HCE (bestuur, trainers, coaches en scheidsrechters) dienen zich positief op te stellen ten aanzien van de scheidsrechters, zij hebben een voorbeeldfunctie hoe de club met ‘het scheidsrechteren’ om wenst te gaan. Het leiden van wedstrijden dient dan ook een vast agendapunt te zijn van elke bestuursvergadering en ALV.

Er vindt regelmatig overleg plaats tussen de verschillende bestuurlijke organen (bestuur, TC en scheidsrechterscommissie), commissies en de leden. Er worden (zie ook begeleiding) avonden voor de clubscheidsrechters en andere geïnteresseerden georganiseerd.

Verder wordt op de website een apart kopje ‘scheidsrechters’ gemaakt met praktische tips en informatie. Ook zijn daar linken te vinden naar de belangrijke delen van de KNHB-website. Aandacht wordt besteed aan spelregel(wijzigingen), aanstaande cursussen, begeleidingstips en verplichtingen. De scheidsrechterscommissie levert de inhoud aan.

In de Scoop wordt aandacht besteed aan scheidsrechters en het fluiten van wedstrijden. Regelmatig wordt een casus beschreven of een onderdeel van het fluiten belicht. De scheidsrechterscommissie levert de content aan.

Tenslotte wordt bekeken of en in hoeverre sponsoring een positieve bijdrage kan leveren aan het imago van de scheidsrechter. Daarbij kan gedacht worden aan een gesponsord scheidsrechtershirt, trainingsjas (beiden op uitleenbasis) en (goede) fluit (in eigendom te verstrekken).

6.2 TOT SLOT

Het leiden van een hockeywedstrijdje vereist kennis en zelfvertrouwen. Daarom is het belangrijk dat we voldoende scheidsrechters hebben die groeien naar een steeds hoger niveau. Het is van het grootste belang dat onze scheidsrechters positief worden benaderd met feedback en opbouwende kritiek. Als spelers en publiek de scheidsrechters de scheidsrechters weten te waarderen is het niet moeilijk om voldoende vrijwilligers te vinden.



7 BIJLAGEN

- 7.1 Planning vaststellen scheidsrechterbeleid
- 7.2 Jaarplanning scheidsrechtercommissie
- 7.3 Begroting scheidsrechtercommissie
- 7.4 Procedure voor organiseren E-learning cursussen



7.1 PLANNING VASTSTELLEN SCHEIDSRECHTERBELEID.

1. Tot september 2017: opstellen beleid en voorleggen aan bestuur, eventueel met toelichting. Besluitvorming in het bestuur heeft plaatsgevonden
2. Vanaf september 2017: instellen en werven van pool van begeleiders (met name gericht op verantwoord geven van feedback en het aanleren van vaardigheden, spelregelkennis is in de eerste fase minder relevant).
3. Oktober 2017: definitieve besluitvorming in ALV
4. In werkingtreding vanaf oktober 2017.



7.2 JAARPLANNING SCHEIDSRECHTERCOMMISSIE.

September	:	Aanvang seizoen: stimuleringsmail vanuit scheidsrechterscommissie
September	:	Scheidsrechter avond
September	:	Spelbegeleider avond
Oktober	:	Aanvang e-learning cursus + oefenwedstrijd
Oktober/november	:	Examen cursus clubscheidsrechter
November	:	Avond voor clubscheidsrechters voor aanvang zaalseizoen
December	:	Bedankmail: TOP DAT JE HEBT GEFLOTEN
Februari/maart	:	Herkansing e-learning oktober jaar daarvoor
April/mei	:	Bedankmail: TOP DAT JE HEBT GEFLOTEN
Juni	:	Fijne vakantie aan alle scheidsrechters



7.3 BEGROTING SCHEIDSRECHTERSCOMMISSIE.

LASTEN (structureel ten laste van clubbegroting)

• Cursus	50 * 7,50	375
• Presentjes en attenties		100
• Fluitjes	50 * 7,50	375
• Koffie en thee bij avonden	100 * 1,00	100
• Onvoorzien		150
TOTAAL		1.100

LASTEN (incidenteel, op basis van sponsoring, anders geen doorgang)

• Scheidsrechtershirts	50 * 30	1.500
• Jassen	50 * 45	2.250
• Onvoorzien		250
TOTAAL		4.000

Wellicht dat de nieuw opgericht Businessclub van HCE specifiek de scheidsrechters zou willen sponsoren?



7.4 PROCEDURE ORGANISEREN E-LEARNING CURSUSSEN.

1. Vind een examiner
2. Selecteer binnen LISA-omgeving de cursisten
3. Stuur cursisten via Lisa naar de cursus
4. Schrijf alle cursisten aan met direct-mail vanuit LISA en kondig oefenwedstrijd aan en examendatum aan (NIET trainingsavond)
5. Organiseer oefenwedstrijd (op een NIET trainingsavond van 19.00 – 20.30 uur)
6. Laat examen afnemen
 - a. Ontvang examiner
 - b. Regel sleutel clubhuis
 - c. Zet koffie en thee